

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN LUIS POTOSÍ, CAPITAL
Comité de Control Interno y Desempeño Institucional
6.1 y 6.2 Evaluación del cumplimiento de Objetivos y Metas del Programa Sectorial.

Descripción de los programas a desarrollar;	Indicador	Meta 2020	Meta 2021	Responsable de medición		Medición al 1er Trimestre 2021	Medición al 2do Trimestre 2021	Medición al 3er Trimestre 2021	Medición al 4to Trimestre 2021	Observaciones	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
Accreditación de programas de estudio	1.1 Porcentaje de estudiantes de licenciatura inscritos en programas certificados o reconocidos por la calidad de sus procesos.		50%	Dirección Académica	Semestral	100%	100%	100%	100%		
Formación, capacitación y actualización docente	1.2 Porcentaje de profesores de tiempo completo con posgrado.	70%	70%	Subdirección de Posgrado	Semestral	70%	70%	70%	70%		Impulsar la obtención de los posgrados especializantes en las áreas afines. Actualizar información semestralmente de obtención de grado del profesorado. Generar vínculos con instituciones con posgrados de calidad.
Desarrollo de Profesorado	1.3 Porcentaje de profesores de tiempo completo con reconocimiento del perfil deseable.	25%	25%	Subdirección de Posgrado	Semestral	18.42	21.05	21.05	16.36	Se mantienen 9 perfiles deseables.	Reuniones informativa con posibles candidatos a perfil deseable. Acompañamiento a personal docente en las convocatorias respectivas. Capacitación en el proceso del programa para el desarrollo Profesional Docente
Fomento al egreso y la titulación	1.4 Eficiencia terminal. Se calcula por ciclo escolar, alumnos titulados respecto a alumnos que ingresan 6 años antes.	40%	40%	Servicios Escolares	Anual	medición a abril 2021: 47.3%	medición a junio 2021: 62%	medición a octubre 2021: 10.3% Modalidad Escolarizada (Medición parcial del ciclo 2021-2022) 20% Modalidad Mixta (Medición parcial del ciclo 2021-2022)	Medición a diciembre 2021: 15.7% Modalidad Escolarizada (Medición parcial del ciclo 2021-2022) 13% Modalidad Mixta (Medición parcial del ciclo 2021-2022)	Este indicador se mide por ciclo escolar. La medición del ciclo 2020-2021 fue de 62%. La medición del ciclo 2021- 2022 es parcial: 10.3% en modalidad escolarizada. La medición del ciclo 2021-2022 es parcial: 20% en modalidad mixta, son los primeros egresados.	La autorización de su proyecto para titulación será de 3 meses como máximo posterior a la conclusión de su residencia. Cursos intensivos de inglés Seguimiento personalizado con los egresados.
Promoción Institucional; Fomento al egreso y la titulación, Programación Académica	2.1 Matrícula del nivel licenciatura.	1750	1800	Servicios Escolares	Anual	1547	1547	1660	1660 - 1374	La matrícula es correspondiente al período Agosto - Diciembre 2021 y enero Junio 2022.	Seguimiento a índices de deserción y reprobación.

Descripción de los programas a desarrollar;	Indicador	Meta 2020	Meta 2021	Responsable de medición		Medición al 1er Trimestre 2021	Medición al 2do Trimestre 2021	Medición al 3er Trimestre 2021	Medición al 4to Trimestre 2021	Observaciones	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
Programas de Posgrado	2.2 Matrícula en posgrado.			División de Posgrado	Anual	0	0	0	0	Se planea trabajar en el diseño de un posgrado, en el 2022 y 2023 para dar cumplimiento a los requerimientos de TecNM	Crear NAB Contar con la infraestructura requerida Contar con los perfiles para la apertura del posgrado Realizar Investigación del área
Programas de estudio en modalidad semi escolarizada	2.3 Matrícula en educación no escolarizada –a distancia- y mixta.	600	600	Servicios Escolares	Anual	634	496	592	592- 552	Cada bimestre se actualiza este indicador. Esta matrícula corresponde al bimestre octubre - diciembre y enero - marzo 2022.	El departamento de difusión y promoción esta trabajando en estrategias para incrementar la captación.
Formación integral	3.1 Porcentaje de estudiantes que participan en actividades de extensión: artísticas, culturales y cívicas.	70%	50%	Subdirección de Vinculación	Semestral	10%	35%	28%	30%	Los talleres culturales se desarrollan satisfactoriamente pero la situación de pandemia y actividades online dificulta la generación de mas talleres por motivos de no tener instructores disponibles	Se continua con las extracurriculares de: Ajedrez, Fotografía, Música. Derivado de la pandemia, las clases continuan en sistema en línea
Formación integral	3.2 Porcentaje de estudiantes que participan en actividades deportivas y recreativas.	75%	75%	Subdirección de Vinculación	Anual	18%	20%	21%	21%	Las actividades deportivas se han visto truncadas por la pandemia	Se trabaja con actividades individuales y clases en línea para los alumnos. Los representantes de selecciones se les da el seguimiento por entrenador deportivo.
Centro de Idiomas	3.3 Porcentaje de estudiantes inscritos en algún curso o programa de enseñanza de lenguas extranjeras.	40%	40%	Departamento de Educación Continua y Vinculación	Anual	36%	38%	35%	35%	Evitar que los estudiantes que terminen su retícula no puedan titularse debido a que no puedan acreditar el inglés. Se generan cursos intensivos de preparación para la acreditación del idioma. Se imparte de manera obligatoria para estudiantes a partir del 2o semestre el idioma ingles y que terminen en tiempo y forma la acreditación del ingles.	Se imparten de manera continua cursos de preparación y se mantienen las clases por semestres.
Desarrollo de Profesorado	4.2 Profesores de tiempo completo adscritos al Sistema Nacional de Investigadores.	3	3	División de Posgrado	Anual	2	2	2	2	Los profesores SNI se matuvieron, y subieron de nivel candidato a Nivel 1.	Enviar convocatorias Conayt para impulsar la participación al SIN Realizar los tramites necesarios en tiempo y forma

Descripción de los programas a desarrollar;	Indicador	Meta 2020	Meta 2021	Responsable de medición		Medición al 1er Trimestre 2021	Medición al 2do Trimestre 2021	Medición al 3er Trimestre 2021	Medición al 4to Trimestre 2021	Observaciones	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
Investigación y Desarrollo Tecnológico	4.3 Proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación.	18	31	Subdirección Académica / Subdirección de posgrado	Semestral	7	14	22	4	Los proyectos que se está reportando tienen que ver con Desarrollo de aplicaciones móviles para dispositivos con ANDROID y IOS. Desarrollo de aplicaciones WEB. REST API, así como un proyecto que se está desarrollando en convenio con la UASLP para el CONACYT. Durante el Sem. Ago-Dic 2021 se contó una mayor participación de proyectos y estudiantes dado que es el semestre en el que se presentaron los foros institucionales para presentar proyectos de Inv. y Desarrollo Tecnológico	En caso que este año nuevamente TecNM no desarrolle el Evento Nacional de Innovación Tecnológica, hemos proyectado de manera interna generar nuestro propio evento, para generar los foros de participación estudiantil.
Investigación y Desarrollo Tecnológico	4.4 Estudiantes de licenciatura y posgrado que participan en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación.	130	140	Subdirección Académica / Subdirección de posgrado	Semestral	28	60	30	30	Los proyectos que se está reportando tienen que ver con Desarrollo de aplicaciones móviles para dispositivos con ANDROID y IOS. Desarrollo de aplicaciones WEB. REST API, así como un proyecto que se está desarrollando en convenio con la UASLP para el CONACYT así como todos aquellos que presentamos en foros como Jóvenes Investigadores, Simposium de Ingenierías y con el COPOCYT.	En caso que este año nuevamente TecNM no desarrolle el Evento Nacional de Innovación Tecnológica, hemos proyectado de manera interna generar nuestro propio evento, para generar los foros de participación estudiantil.
Investigación y Desarrollo Tecnológico	Profesores que participan en proyectos de IDT	21	21	Subdirección Académica / Subdirección de posgrado	Anual	20	20	20	9		Fortalecer la participación del personal docentes como asesores en proyectos del ENEIT, Jóvenes Investigadores, y Expociencias.
Investigación y Desarrollo Tecnológico	5.1 Registros de propiedad intelectual.	3.00	3.00	Departamento de Residencias Profesionales y Servicio Social	Semestral	0	0	1	1	Se esta incurcionando en el tema con la inscripción de una oatente esperando respuestas del IMPI	De acuerdo al convenio que se tiene con IPICYT se hará la invitación tanto a alumnos como docentes para que tomen cursos sobre propiedad intelectual y así registren sus proyectos generados dentro de la institución
Seguimiento a egresados, Actividades complementarias para estudiantes	5.2 Porcentaje de egresados incorporados al mercado laboral.	80%	60%	Departamento de Residencias Profesionales y Servicio Social	Semestral	17%	20%	25%	0.25	Se actualiza la comisión de seguimiento de egresados que favorece el incremento en el indicador, esto quiere decir que se da un seguimiento via telefónica con los ex alumnos de su situación laboral actual.	Ubicar a los ex alumnos utilizando las herramientas digitales como redes sociales y pagina Web Institucional.
Vinculación y Servicios Externos	5.3 Proyectos vinculados con los sectores público, social y privado.	10	10	Subdirección de Vinculación	Semestral	2	2	30	2	Conseguir mas convenios con empresas y sectores sociales y empresariales	Se trabaja en la formalización de convenios con el sector publico y privado.
Vinculación y Servicios Externos	5.4 Estudiantes que participan en proyectos vinculados con los sectores público, social y privado.	50	50	Subdirección de Vinculación	Semestral	30	98	98	98	Derivado de la pandemia, las empresas decidieron suspender el sistema dual pero se continua con otros conveions como peraj.	Se pretende incrementar este número al concretar los convenios mencionados anteriormente siempre y cuando nos lo permita el semáforo epidemiológico.
	5.4 A. Profesores que participan en proyectos vinculados con los sectores público, social y privado.	10	10	Subdirección de Vinculación	Semestral	11	11	11	11	Se encuentran en modalidad dual y proyectos desarrolladores	Se pretende incrementar este numero al concretar los convenios mencionados anteriormente siempre y cuando nos lo permita el semáforo epidemiológico

Descripción de los programas a desarrollar;	Indicador	Meta 2020	Meta 2021	Responsable de medición		Medición al 1er Trimestre 2021	Medición al 2do Trimestre 2021	Medición al 3er Trimestre 2021	Medición al 4to Trimestre 2021	Observaciones	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
Incubación de empresas	5.5 Empresas incubadas a través del modelo institucional de incubación empresarial.	1	1	Departamento de Educación Continua y Vinculación	Anual	0	0	0	0	Se esta desarrollando un proyecto para comenzar con la incubacion de proyectos	Se buscan reuniones de trabajo para implementar el programa de incubación.
Modelo Talento Emprendedor	5.6 Estudiantes que participan en el Modelo Talento Emprendedor.	280	280	Departamento de Educación Continua y Vinculación	Anual	0	0	0	0	Se planea desarrollar actividades del programar y similares para julio 2021	Capacitar personal administrativo/directivo para dar el curso modelo talento emprendedor., Generar opciones similares para incursionar en talento emprendedor.
Capacitación y actualización del personal no docente	6.1 Personal directivo y no docente capacitado	95%	95%	Departamento de Desarrollo de Personal		0%	0%	0%	0%	El indicador se reporta en cero, considerando que se les ha invitado a conferencias y actividades virtuales, de los cuales no se cuenta con evidencia de la participación en ellas.	Durante el trimestre octubre-diciembre 2021, Se le compartió al personal no docente via electronica, diferentes eventos en los cuales podian participar en linea como: <ul style="list-style-type: none"> • Conferencia: Future´s Building. Diseño de Escenarios Futuros. • Taller tendencias globales de inversión y diversificación de ingresos.
Sistema de Gestión de Calidad	6.2 Institutos, Unidades y Centros certificados	6	6	Dirección General		6	6	6	6	Se cuenta con 5 certificaciones y 1 reconocimiento: *ISO 9001:2015 Sistema de Gestión de Calidad *ISO 14001:2015 Sistema de Gestión Ambiental *ISO 45001:2018 Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo *ISO 50001:2018 Sistema de Gestión de la Energía. *Norma NMX-R-025-SCFI-2015, en Igualdad Laboral y No Discriminación *Integración a la Red Mexicana de Pacto Mundial dando cumplimiento al Reconocimiento de Responsabilidad Social.	
Transparencia y Archivo	Consolidar la cultura institucional de transparencia y rendición de cuentas.	100%	100%			100%	98%	98%	98%		