

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN LUIS POTOSÍ, CAPITAL
Comité de Control Interno y Desempeño Institucional
6.1 y 6.2 Evaluación del cumplimiento de Objetivos y Metas del Programa Sectorial.

Descripción de los programas a desarrollar;	Indicador	Meta 2021	Meta 2022	Responsable de medición		Medición al 1er Trimestre 2022	Medición al 2do Trimestre 2022	Medición al 3er Trimestre 2022	Medición al 4to Trimestre 2022	Observaciones	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
Certificación de programas de estudio	1.1 Porcentaje de estudiantes de licenciatura inscritos en programas certificados o reconocidos por la calidad de sus procesos.	100%		Dirección Académica	Semestral	100%	100%	100%	100%	A la fecha de hoy nuestros cuatro programas educativos se encuentran certificados, en apego a los procedimientos y lineamientos académicos del TecNM. Entre las certificaciones que contamos se encuentran: Se cuenta con 5 certificaciones y 1 reconocimiento: *ISO 9001:2015 Sistema de Gestión de Calidad *ISO 14001:2015 Sistema de Gestión Ambiental *ISO 45001:2018 Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo *ISO 50001:2018 Sistema de Gestión de la Energía *Norma NMX-R-025-SCFI-2015, en Igualdad Laboral y No Discriminación *Integración a la Red Mexicana de Pacto Mundial dando cumplimiento al Reconocimiento de Responsabilidad Social En la última auditoria sostenida 05 de octubre de 2022 " Auditoría de Seguimiento a cargo de la Casa Certificadora INR" basada en los requerimientos de las Normas ISO 9001:2015, 14001:2015, 45001:2018 y 50001:2018 se obtuvieron resultados favorables para el área académica.	
Formación, capacitación y actualización docente	1.2 Porcentaje de profesores de tiempo completo con posgrado.	70%		Subdirección de Posgrado	Semestral	70%	70%	70%	70%	En el área de Posgrado fomentamos el que los profesores se mantengan actualizados y capacitados profesionalmente sin embargo este indicador no corresponde a esta área.	Impulsar la obtención de los posgrados especializantes en las áreas afines. Actualizar información semestralmente de obtención de grado del profesorado. Generar vinculos con instituciones con posgrados de calidad.
Desarrollo de Profesorado	1.3 Porcentaje de profesores de tiempo completo con reconocimiento del perfil deseable.	25%		Subdirección de Posgrado	Semestral	25%	25%	25%	Se mantienen 9 perfiles deseables.	Reuniones informativa con posibles candidatos a perfil deseable. Acompañamiento a personal docente en las convocatorias respectivas. Capacitación en el proceso del programa para el desarrollo Profesional Docente	
Fomento al egreso y la titulación	1.4 Eficiencia terminal. Se calcula por ciclo escolar, alumnos titulados respecto a alumnos que ingresan 6 años antes.	40%		Servicios Escolares	Anual	27.6% Modalidad Escolarizada (Medición parcial del ciclo 2021-2022) 16% Modalidad Mixta (Medición parcial del ciclo 2021-2022)	41.2% Modalidad Escolarizada (Medición del ciclo 2021-2022) 19% Modalidad Mixta (Medición del ciclo 2021-2022)	9% Modalidad Escolarizada Mecatrónica 10.6% Sistemas 0% Industrial 11.5% Administración 8.1% (Medición parcial 2022-2023) 2% Modalidad mixta 3% Administración mixta 1% Industrial mixta (Medición parcial 2022-2023)	17.5% Modalidad Escolarizada Mecatrónica: 23.4% Sistemas:2.9% Industrial: 15.4% Administración: 21% (Medición parcial 2022-2023) 5% Modalidad mixta Administración mixta: 7% Industrial mixta: 4% (Medición parcial 2022-2023)	La eficiencia terminal es el porcentaje de estudiantes que se titulan respecto al numero de alumnos que ingresaron 6 años antes, esta medición es por ciclo escolar, la medición parcial del ciclo 2022 – 2023 es de 17.5% ; la medición total se calcula en Julio 2023.	La autorización de su proyecto para titulación será de 3 meses como máximo posterior a la conclusión de su residencia. Cursos intensivos de inglés.

Descripción de los programas a desarrollar;	Indicador	Meta 2021	Meta 2022	Responsable de medición		Medición al 1er Trimestre 2022	Medición al 2do Trimestre 2022	Medición al 3er Trimestre 2022	Medición al 4to Trimestre 2022	Observaciones	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
Promoción Institucional; Fomento al egreso y la titulación, Programación Académica	2.1 Matrícula del nivel licenciatura.	1800		Servicios Escolares	Anual	1374	1374	2193 1581 de modalidad escolarizada	2193 1581 de modalidad escolarizada	La matrícula es correspondiente al periodo Agosto - diciembre 2022.	Seguimiento a índices de deserción y reprobación.
Programas de Posgrado	2.2 Matrícula en posgrado.			División de Posgrado	Anual	0	0	0	0	Se planea trabajar en el diseño de un posgrado, en el 2022 y 2023 para dar cumplimiento a los requerimientos de TecNM, COEPES y CONACYT	Contratación de Doctores con perfil afín. Crear NAB Adquisición de bienes. Gestionar la infraestructura requerida Realizar el estudio del Arte Gestionar la aprobación de COEPES Desarrollo de proyecto de Posgrado de acuerdo a los requerimientos de TECNM.
Programas de estudio en modalidad semi escolarizada	2.3 Matrícula en educación no escolarizada –a distancia- y mixta.	600		Servicios Escolares	Anual	590	608	612	587	Cada bimestre se actualiza este indicador. Esta matrícula corresponde al bimestre octubre - noviembre 2022.	El departamento de difusión y promoción esta trabajando en estrategias para incrementar la captación.
Formación Integral	3.1 Porcentaje de estudiantes que participan en actividades de extensión: artísticas, culturales y cívicas.	50%		Subdirección de Vinculación	Semestral	12%	25%	28%	32%	Los talleres culturales se desarrollan satisfactoriamente, pero con las medidas sanitarias correspondientes.	Con las medidas de contingencia sanitaria en los estudiantes, se están llevando a cabo las actividades culturales como ajedrez, fotografía, danza, música, taekwondo y escolta.
Formación Integral	3.2 Porcentaje de estudiantes que participan en actividades deportivas y recreativas.	75%		Subdirección de Vinculación	Anual	9.67%	14.70%	40%	45%	Falta de instalaciones para realizar las actividades deportivas.	Se reactivaron las actividades deportivas de los estudiantes, siempre y cuando sigan las indicaciones de las medidas de contingencia sanitaria.
Centro de Idiomas	3.3 Porcentaje de estudiantes inscritos en algún curso o programa de enseñanza de lenguas extranjeras.	40%		Departamento de Educación Continua y Vinculación	Anual	24.57%	29.25%	35%	40%	Evitar que los estudiantes que terminen su retícula no puedan titularse debido a que no puedan acreditar el inglés. Se generan cursos intensivos de preparación para la acreditación del idioma. Se imparte de manera obligatoria para estudiantes a partir del 2do semestre el idioma inglés y que terminen en tiempo y forma la acreditación del inglés.	Se imparten de manera continua cursos de preparación y se mantienen las clases por semestres. También se les da la opción de presentar directamente los exámenes como TOEFL, Cambridge y Oxford
Desarrollo de Profesorado	4.2 Profesores de tiempo completo adscritos al Sistema Nacional de Investigadores.	3		División de Posgrado	Anual	2	3	3	4	Se incorporó el Dr. José Federico de la Torre Rodríguez como Profesor SNI del ITSSLP, C. Por lo tanto la institución ahora cuenta con cuatro profesores SIN en el nivel I	Enviar convocatorias CONACYT para impulsar la participación al SNI Realizar los tramites necesarios en tiempo y forma.
Investigación y Desarrollo Tecnológico	4.3 Proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación.	31	50	Subdirección Académica / Subdirección de posgrado	Semestral	32	13	10	27	Entre los proyectos estudiantiles que tramos en purta encontramos la medición de calidad del aire mediante el uso del internet de las cosas. Se están considerando aquellos proyectos que participaron en el evento de Innovatec tanto en su etapa local como regional, así como los inscritos en el evento de Jóvenes Investigadores que se tendrá en mes de Noviembre.	En caso de no lograr el indicador se tiene proyectado el foro del Simposium de Ingenierías que puede ser considerado como un espacio en el que se puede promover la investigación y el desarrollo tecnológica.

Descripción de los programas a desarrollar;	Indicador	Meta 2021	Meta 2022	Responsable de medición		Medición al 1er Trimestre 2022	Medición al 2do Trimestre 2022	Medición al 3er Trimestre 2022	Medición al 4to Trimestre 2022	Observaciones	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
Investigación y Desarrollo Tecnológico	4.4 Estudiantes de licenciatura y posgrado que participan en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación.	140	160	Subdirección Académica / Subdirección de posgrado	Semestral	108	33	12	31	Se ha contando con buena participación de nuestros estudiantes en proyectos en los proyectos ya descritos, en su totalidad de manera colaborativa.	Como alternativa para lograr la meta, tenemos proyectada la participación de los estudiantes en el Simposium de Ingenierías en el mes de noviembre.
Investigación y Desarrollo Tecnológico	Profesores que participan en proyectos de IDT	21		Subdirección Académica	Anual					Asignación y distribución de equipo de montacargas en convenio con la empresa OZMAQ, busca mediante la programación y diseño hacer más eficientes los movimientos de los equipos,	Fortalecer la participación del personal docentes como asesores en proyectos del ENEIT, Jóvenes Investigadores, y Expociencias.
Investigación y Desarrollo Tecnológico	5.1 Registros de propiedad intelectual.	3.00		Departamento de Residencias Profesionales y Servicio Social	Semestral	0	1	1	1	Se esta viendo la opción de darles a conocer a los estudiantes por medio de conferencias, la información de lo que es la propiedad intelectual y el emprendedurismo.	Por medio de cursos gratuitos en línea, que hablan sobre el emprendedurismo; al mismo tiempo se están impartiendo pláticas y conferencias.
Seguimiento a egresados, Actividades complementarias para estudiantes	5.2 Porcentaje de egresados incorporados al mercado laboral.	60%		Departamento de Residencias Profesionales y Servicio Social	Semestral	33%	42%	50%	60%	Se actualiza la comisión de seguimiento de egresados que favorece el incremento en el indicador, esto quiere decir que se da un seguimiento via telefónica con los ex alumnos de su situación laboral actual.	Ubicar a los ex alumnos utilizando las herramientas digitales como redes sociales y página Web Institucional.
Vinculación y Servicios Externos	5.3 Proyectos vinculados con los sectores público, social y privado.	10		Subdirección de Vinculación	Semestral	5	5	5	6	Se sigue trabajando con los proyectos de los indicadores.	Se trabajará con los proyectos mediante el INNOVATEC y los Convenios con las diferentes empresas.
Vinculación y Servicios Externos	5.4 Estudiantes que participan en proyectos vinculados con los sectores público, social y privado.	50		Subdirección de Vinculación	Semestral	5	10	10	10	Derivado de la pandemia, las empresas decidieron suspender el sistema dual pero se continúa con otros proyectos.	Reactivar con las empresas el sistema dual y de educación continua.
	5.4 A. Profesores que participan en proyectos vinculados con los sectores público, social y privado.	10		Subdirección de Vinculación	Semestral	2	5	5	6	Se encuentran en modalidad dual y proyectos desarrolladores	Generar que los profesores tengan mayor participación en los diferetes sectores.
Incubación de empresas	5.5 Empresas incubadas a través del modelo institucional de incubación empresarial.	1		Departamento de Educación Continua y Vinculación	Anual	0	1	1	1	Se modificó la estrategia para darles conocimiento a los estudiantes sobre lo que la incubación empresarial.	Se complemento con conferencias y pláticas a los estudiantes, para que tengan la información respecto a lo que son las incubaciones empresariales y como llevarlo a cabo.
Modelo Talento Emprendedor	5.6 Estudiantes que participan en el Modelo Talento Emprendedor.	280		Departamento de Educación Continua y Vinculación	Anual	120	150	150	180	Por medio de conferencias impartidas por empresas emprendedoras, para motivar a los estudiantes.	Brindarles conferencias y pláticas por medio de videollamadas o cursos en línea gratuitos.

Descripción de los programas a desarrollar;	Indicador	Meta 2021	Meta 2022	Responsable de medición		Medición al 1er Trimestre 2022	Medición al 2do Trimestre 2022	Medición al 3er Trimestre 2022	Medición al 4to Trimestre 2022	Observaciones	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
Capacitación y actualización del personal no docente	6.1 Personal directivo y no docente capacitado	95%		Departamento de Desarrollo de Personal		0%	20%	53%	72%	Durante el último trimestre de 2022, se compartió al personal vía electrónica las siguientes actividades en línea en las cuales podían participar de manera gratuita: *Webinar: Hablemos de Procrastinación en el trabajo. *Curso: Ofimática word y power point avanzado *Curso: Formación Microsoft Teams *Webinar: Adobe y Microsoft teams • En línea con la igualdad 2022 (8 cursos disponibles todo el año).	Actualmente se está trabajando en la integración del programa de capacitación 2023-2024, con el propósito de lograr el cumplimiento del objetivo en estos periodos.
Sistema de Gestión de Calidad	6.2 Institutos, Unidades y Centros certificados	6		Dirección General		6	6	6	6	Actualmente se cuenta con 5 certificaciones y 1 reconocimiento: *ISO 9001:2015 Sistema de Gestión de Calidad *ISO 14001:2015 Sistema de Gestión Ambiental *ISO 45001:2018 Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo *ISO 50001:2018 Sistema de Gestión de la Energía. *Norma NMX-R-025-SCFI-2015, en Igualdad Laboral y No Discriminación *Integración a la Red Mexicana de Pacto Mundial dando cumplimiento al Reconocimiento de Responsabilidad Social.	
Transparencia y Archivo	Consolidar la cultura institucional de transparencia y rendición de cuentas.	100%		Archivo y Transparencia	mensual	100%	100%	100%	100%		